

## CURRICULUM VITAE:

Formativo e Professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 - 47 - 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il sottoscritto è consapevole delle sanzioni penali e civili, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000, sotto la propria responsabilità,

### INFORMAZIONI PERSONALI

IL SOTTOSCRITTO	MARRAS EFISIO
NATO A	XXXXXXXXXXXX
RESIDENTE	XXXXXXXXXXXX
TELEFONO	XXXXXXXXXXXX
MAIL	XXXXXXXXXXXX
NAZIONALITÀ	XXXXXXXXXXXX

### ESPERIENZA LAVORATIVA

Date	<b>DAL 2011 ad oggi</b>
Tipo di impiego	<b>Advisor di direzione per le strategie organizzative, il knowledge management e la gestione di impresa.</b>
Principali mansioni e responsabilità	Collabora sia con primarie società di consulenza direzionale nazionali e internazionali (BIP; PWC; BSN;...) sia in qualità di libero professionista, assistendo Top Manager e Consiglieri di Amministrazione di importanti imprese pubbliche e private che operano in diversi settori di business. L'impegno professionale profuso in qualità di consulente di direzione è rivolto principalmente alla definizione ed implementazione di scelte strategiche, nella gestione di impresa, nei conflitti sindacali, nella individuazione di soluzioni organizzative per la diversificazione del business, nelle politiche di competitività, innovazione e internazionalizzazione, nella valorizzazione, formazione e gestione delle risorse umane sia in Italia che all'estero.

Date	<b>Nel 2008</b>
Tipo di impiego	<b>Componente del Comitato Scientifico del Piano Strategico Terra di Bari.</b>
Principali mansioni e responsabilità	E' stato componente del Comitato Scientifico del Piano Strategico Terra di Bari. Comitato, composto da esperti internazionali nelle diverse discipline della pianificazione strategica urbana. Nell'ambito dell'iniziativa, si è occupato della definizione delle linee guida della visione di medio-lungo periodo dello sviluppo territoriale. Ha approfondito l'analisi e la riorganizzazione dei fattori locali finalizzandoli alla attrazione, innovazione e creazione di imprese. In particolare ha curato la redazione di report scientifici per la valorizzazione della filiera della conoscenza in relazione ai fabbisogni di competenza e formazione che il territorio esprime ed esprimerà in un futuro prossimo. Ha inoltre promosso e coordinato la definizione di importanti progetti di animazione territoriale e sviluppo locale finalizzati alla riqualificazione urbana, fondati sul coinvolgimento di giovani disoccupati orientandoli verso l'auto impiego. E' stato autore nell'ambito del vettore "Conoscenza" della visione strategica di Terra di Bari. Visione, basata su fattori competitivi come l'innovazione e la creatività.

Date	<b>Da Febbraio 2010 a Luglio 2011</b>
Nome del datore di lavoro	<b>BIC Openet S.r.l.</b>
Tipo di azienda o settore	Società che opera nel settore della telecomunicazione mettendo a disposizione delle grandi aziende pubbliche e private e della Pubblica Amministrazione sistemi di comunicazione (reti IP satellitari, Banda Larga Wireless, reti in fibra) per produzioni editoriali. I servizi innovativi proposti sono: - Administra.it tv e web channel- che è stato il primo canale televisivo su piattaforma satellitare dedicato alla pubblica amministrazione, trasmette contenuti di informazione e approfondimento a livello europeo, nazionale e locale. - Business tv- che è una soluzione tecnologica orientata a rendere disponibile la tv interattiva per le organizzazioni pubbliche e private quale leva di comunicazione interna o commerciale e marketing. - Egov e Elearning - che comporta la realizzazione di infrastrutture didattiche e programmi formativi per l'apprendimento a distanza, servizi di health care o telemedicina, trasmissione dati e informazioni per la P.A. in territori disagiati.
Tipo di impiego	<b>Amministratore Delegato</b>

Date	<b>Da Febbraio 2004 a Febbraio 2010</b>
Nome del datore di lavoro	<b>HIPE S.p.A.</b>
Tipo di azienda o settore	<b>Gruppo che opera in diversi settori di business e conta 3.300 unità di personale distribuite in diverse Regioni d'Italia.</b>
Tipo di impiego	<b>Direttore HR e Organizzazione</b>
Principali responsabilità	Stabilisce il progetto di change management ridisegnando la struttura organizzativa del Gruppo ridefinendo i processi operativi, le figure professionali di riferimento e gli aspetti formativi e gestionali delle singole società.(N. dipendenti 3300 – fatturato 220 ml di euro) Gli vengono inoltre affidati progetti strategici per la diversificazione del business. In questo ambito crea la I-Progetti s.r.l. che agisce attraverso il coordinamento di competenze interne ed esterne al Gruppo per lo sviluppo di nuove idee imprenditoriali. In particolare vengono messe a valore idee di impresa nei settori caratteristici e avviate iniziative ad alto contenuto di conoscenze in settori complementari. In relazione al programma di creazione di imprese vengono curati oltre alle soluzioni tecniche, gli aspetti finanziari, organizzativi, operativi, di accompagnamento verso partner strategici e di monitoraggio. Tutto ciò per favorire il miglior start-up alle iniziative intraprese.

Nome del datore di lavoro	<b>Dal 1999 Al 2004 AQP SpA</b>
Tipo di impiego	<b>Direttore delle Relazioni Industriali e dell'Organizzazione</b>
Principali responsabilità	Tra le principali responsabilità assunte vi è quella di: gestione del passaggio di contratto di lavoro da "Parastato" a contratto di lavoro di natura privatistica nonchè l'implementazione di una nuova cultura organizzativa di cambiamento caratterizzata da dinamiche industriali ed imprenditoriali.

	<p>Definizione del progetto di caratterizzazione di nuovi profili professionali e dei fabbisogni formativi connessi alla reingegnerizzazione dei processi operativi della società.</p> <p>Avviamento del processo di valutazione delle posizioni, prestazioni e potenziale delle figure professionali più rilevanti della società identificando range retributivi e dinamiche di compensation.</p> <p>Costituzione e gestione del sistema di relazioni industriali funzionale al processo di cambiamento organizzativo della società. (N. dipendenti circa 2000; fatturato circa 600ml euro)</p> <p>Per conto di AQP si occupa di avviare lo <b>start-up di Acqualatina S.p.A.</b> società partecipata dalla Vivendi, Enel Hidro, AQP, SIBA, ITALCOGIM e Provincia di Latina finalizzata alla gestione del sistema idrico integrato del Lazio Meridionale. Cura e favorisce lo sviluppo di tutte le fasi di avvio della nuova iniziativa imprenditoriale. Dalla prima assistenza per la generazione dell'idea di impresa alla fase di monitoring finale. In particolare nella sua qualità definisce gli aspetti di organizzazione della società, pianificazione, assunzione, formazione, gestione e sviluppo del personale. Progetta e costruisce il sistema di relazioni industriali utile a sostenere l'insediamento della società che conta circa 350 unità di personale ed un fatturato di circa 100ml di euro.</p>
--	---

Date	<b>Dal 1996 al 1999</b>
Nome del datore di lavoro	<b>GETRAG S.p.A</b>
Tipo di azienda o settore	<b>Azienda del gruppo multinazionale tedesco GETRAG GMBH leader mondiale della produzione di sistemi di trasmissione per autoveicoli</b>
Tipo di impiego	<b>Direttore del HR e organizzazione</b>
Principali responsabilità	<p>La GETRAG S.p.A. avvia un piano di insediamento in zona industriale di Bari per un complesso produttivo che conta 800 unità di personale. E' il primo dirigente e la prima persona assunta. Segue con gli imprenditori tutte le fasi legate al progetto industriale per lo star-up aziendale. Dalla progettazione dell'iniziativa realizzata direttamente in Germania, alla fase di assistenza in Italia, alla fase di ricerca di partner strategici con CONFINDUSTRIA per le forniture locali. Cura in particolare direttamente gli aspetti connessi alla organizzazione della struttura, ed alla pianificazione, selezione, formazione, gestione e sviluppo di tutto il personale ed alla creazione di una cultura d'impresa coerente con i processi innovativi e partecipativi tipici di una produzione d'eccellenza.</p> <p>Gestisce con le organizzazioni sindacali un sistema di relazioni industriali utili a favorire lo sviluppo dell'impresa creando da ciò un vantaggio competitivo per la società.</p> <p>Si occupa inoltre di gestire le relazioni con le istituzioni locali e gli attori principali del territorio finalizzandole alla migliore sintonia e predisposizione all'insediamento produttivo. Si attiva per definire relazioni stabili con i soggetti territoriali utili alla identificazione e costruzione del vantaggio competitivo della società. (N. dipendenti circa 900; fatturato circa 400ml di euro)</p>

Date	<b>1988 – 1996</b>
------	--------------------

Nome del datore di lavoro	<b>Tecnopolis Novus Ortus, Parco Scientifico – Valenzano (Bari)</b>
Tipo di impiego	<b>Direttore delle Relazioni Aziendali</b>
Principali responsabilità	<p>Il primo progetto sul quale si impegna, in prima istanza, è un check-up del clima e della struttura organizzativa, (caratterizzata da una configurazione del personale altamente qualificato) producendo una spinta motivazionale favorevole al cambiamento;</p> <p>In stretta collaborazione con il Prof. G.Dioguardi definisce la strategia organizzativa utile allo sviluppo di economie esterne per il territorio. Costruisce ed attua il varo di una nuova struttura fortemente orientata al mercato. Progetta ruoli e funzioni coerenti con la nuova missione del Consorzio. Cura tutte le problematiche legate allo sviluppo e ottimizzazione delle risorse umane, pianifica i sentieri di carriera del personale, i relativi fabbisogni formativi e con il contributo delle funzioni interne definisce i piani formativi. Predisporre poteri e limiti dell'assetto direzionale di Tecnopolis; contribuisce alla identificazione dei nuovi programmi di innovazione tecnologica e alla loro implementazione sul territorio</p> <p>Produce insieme ad un team di esperti internazionali il profilo professionale di riferimento e il coerente percorso formativo delle scuole di formazione superiore operati a Tecnopolis; (ASMIT; SASIAM) dedicate al management dell'innovazione.</p> <p>Impianta e gestisce un protocollo di Relazioni Industriali di tipo partecipativo che delinea gli itinerari e i modelli professionali da adottare per una corretta gestione delle relazioni industriali all'interno della società e sul territorio;</p> <p>Gli è affidata anche la comunicazione interna ed esterna, per cui si occupa di pubbliche relazioni e di diffusione e valorizzazione dell'immagine di Tecnopolis;</p> <p>Cura i rapporti con le istituzioni locali favorendo un atteggiamento propositivo verso il territorio;</p> <p>Progetta, avvia e dirige "L'Osservatorio sul Mercato delle Professioni Specializzate", iniziativa volta a pianificare, organizzare e gestire il fattore umano di un territorio per favorire l'incontro domanda e offerta di competenze specializzate all'impresa;</p> <p>Impianta ed avvia il programma di imprenditorialità interna. Il programma culturale ed operativo che tende a trasformare il dipendente in dipendente imprenditore fino a caratterizzare il suo sviluppo in termini di imprenditore indipendente; in questo periodo segue con Creazione D'Impresa i programmi di animazione sul territorio per favorire la propensione all'imprenditorialità giovanile. Progetta sentieri formativi per lo sviluppo di competenze imprenditoriali; affianca i neo imprenditori in particolare per le fasi di sviluppo organizzativo e creazione di una cultura di impresa così da consentire il miglior start-up dell' iniziativa in atto</p>

Date	<b>Dal 1986 al 1987</b>
Tipo di impiego	<b>Consulenza di Direzione con la Società R.S.O. di Milano</b>
Principali responsabilità	<p>Con il prof. Federico Butera si dedica all'area "Personale e Organizzazione" occupandosi di progettazione organizzativa. In quest'ambito contribuisce allo sviluppo del portafoglio clienti. Definisce una metodologia finalizzata alla caratterizzazione e valutazione dei ruoli e delle competenze professionali ed una relativa alla rilevazione dei fabbisogni formativi che costituirà in seguito un prodotto/servizio venduto da R.S.O.</p>

Date	<b>Dal 1983 al 1986</b>
Tipo di impiego	<b>Opera a Milano nella Direzione del Personale e Organizzazione di ITALTEL SISTEMI spa, primario gruppo nel settore delle Telecomunicazioni, in qualità di responsabile sviluppo Quadri.</b>
Principali responsabilità	Nel 1984 organizza, pianifica e gestisce i processi di analisi dei fabbisogni formativi, valutazione e sviluppo professionale per i quadri dell'azienda. Nell'ambito di questo incarico cura la progettazione e il follow-up dei programmi formativi relativi alla gestione e sviluppo delle risorse umane per quadri e dirigenti valutatori.

Date	<b>1982</b>
Tipo di impiego	<b>Funzionario addetto alle Relazioni Sindacali</b>
Nome del datore di lavoro	Associazione degli Industriali di Taranto

Date	<b>1981</b>
Tipo di impiego	<b>Collaborazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Collabora con la Cattedra di Psicologia del Lavoro della Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bologna diretta dal Prof. Spaltro.

## **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Laurea in Giurisprudenza conseguita presso Università degli Studi di Bologna (1980)
Qualifica conseguita	Master biennale di specializzazione in Relazioni Industriali e del lavoro conseguito presso la Facoltà di Scienze Politiche (1982) conseguito presso Università degli Studi di Bologna

<p>Stage presso Harvard School of Business Administration, Boston USA ( 1992 )</p> <p>Stage presso la Sloan School of management del M.I.T. Boston USA ( 1992 )</p> <p>Corsi sull'Analisi e Progettazione organizzativa;</p> <p>Corsi su Processi di Formazione, Gestione e Valutazione Posizioni, Prestazioni, Potenziale</p> <p>Corsi su Compensation e Politiche Retributive</p> <p>Corsi sull' Organizzazione e la Gestione Tecnico Organizzativa di Imprese di Servizio;</p>
---

## **CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

Ef시오 Marras è un facilitatore dei processi di cambiamento, uno che porta nelle imprese *conoscenze e competenze di management*. *La mia carriera di manager prima e di consulente dopo* si è concretizzata

in imprese multinazionali, in medie e grandi imprese private e in aziende pubbliche. Da anni faccio convivere la dimensione di consulente con responsabilità manageriali.

## LINGUE CONOSCIUTE

MADRELINGUA	ITALIANA
ALTRA LINGUA	INGLESE

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Studi, ricerche e pubblicazioni	<ul style="list-style-type: none"><li>• E. Marras in “Politiche del Lavoro” – n°18, Edizione Franco Angeli 1992.</li><li>• E. Marras “L'Osservatorio sul Mercato delle Professioni Specializzate” pubblicato su Tecnopolis International II volume, 1992.</li><li>• E. Marras in atti Convegno su “Sviluppo e consolidamento dell’Agenzia per l’impiego sul Mercato del Lavoro in Puglia”, 1992.</li><li>• E. Marras – “Addio posto fisso” pubblicato su Agenzia Informa, edizioni Mercurius, 1993.</li><li>• E. Marras – “Dirigenti filosofi e poeti: un paradosso tutto italiano” pubblicato su Sistema Previdenza INPS n°137, 1994.</li><li>• E. Marras – “Alla ricerca del valore dei professionisti specializzati” pubblicato su L’Impresa n.°5 Ed. Sole 24 Ore, 1995.</li><li>• E. Marras – M. Caputi - « Un territorio competitivo offre soluzioni chiavi in mano” pubblicato su l’Impresa Ed. il Sole 24 ore, 1998</li><li>• E. Marras - Competenze, Innovazione e Sviluppo Economico – pubblicato su ALIS MAGAZINE nov.2022</li><li>• Ha svolto studi e ricerche per conto della Direzione Generale (Osservatorio sul Mercato del Lavoro) del Ministero del Lavoro.</li><li>• E’ relatore in numerosi convegni, seminari e tavole rotonde sulle tematiche legate all’innovazione e al fattore umano in contesti organizzativi evoluti.</li></ul> <p>E’ stato <b>responsabile di studi e ricerche</b> per conto della Direzione Generale “Osservatorio sul mercato del lavoro” del <b>Ministero del Lavoro</b> su tematiche legate all’incontro domanda e offerta di professionalità specializzate e tematiche legate alla creazione di impresa in settori ad alta intensità di conoscenze a valle di programmi di ricerca applicata. E’ stato componente di commissioni di gara per la pubblica amministrazione.</p>
---------------------------------	---

Si autorizza il trattamento dei dati personali in conformità al D.Lgs n. 196/2003 s.m.i.

*Efisio Marras (\*)*

*Bari, 17 settembre 2024*

(\*) *Originale firmato e custodito agli atti di quest’Amministrazione, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”.*